

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ВОСКРЕСЕНОВСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА»
МУНИЦИПАЛЬНИ БЮДЖЕТАН ЮКЪАРАДЕШАРАН УЧРЕЖДЕНИ
«ВОСКРЕСЕНОВСКИ ЮКЪАРАДЕШАРАН ШКОЛА»

366118, ЧР, Шелковской р-н, с. Воскресеновское, ул. Школьная, 15, тел. 8(928)7832010 E-mail: v-sosh@mail.ru

П Р И К А З

от 1 сентября 2023

№ 37 / 1

с. Воскресеновское

О наставничестве

В соответствии со статей 57 Трудового кодекса Российской Федерации, положением о наставничестве МБОУ «Воскресеновская СОШ», с целью оказания методической помощи, содействия адаптации и профессионального становления молодых специалистов

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Закрепить на 2023/24 учебный год:
 - учителя начальных классов Заурову Х.С. наставником молодого специалиста – учителя начальных классов Абдуразаковой З.А.-М.
2. Наставнику Зауровой Х.С.:
 - разработать план индивидуального наставничества в срок до 10.09.2023;
 - осуществлять взаимодействие с наставляемым в соответствии с индивидуальным планом наставничества и положением о наставничестве в течение срока, установленного пунктом 1 настоящего приказ;
 - представить отчет о результатах наставничества на августовском педсовете.
3. Наставляемой Абдуразаковой З.А.-М.:
 - изучить и использовать опыт наставника в своей работе;
 - выполнять задания и рекомендации наставника;
4. Секретарю Мацаевой Р.А. ознакомить с настоящим приказом указанных в нем работников под подпись.
5. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя директора по УВР Шинавову М.Ю.

Директор МБОУ «Воскресеновская»

С приказом ознакомлен (а)



P. V. Chulaeva
M. Yu. Shinavova
X. S. Zaurova
Z. A. - M. Abdurazakova

Р.В. Чулаева

М.Ю. Шинавова

Х.С. Заурова

З.А.-М. Абдуразакова

База наставников в МБОУ «Воскресеновская СОШ»

№ п/п	Ф.И.О. наставника	Место работы наставника, должность	Основные компетенции наставников	Возраст наставляемых	Наименование программы наставничества, срок реализации программы	Форма наставничества	Количество наставляемых	Результаты программы
1	Заурова Хеди Сиражлиновна	МБОУ «Воскресеновская СОШ», зам. директора по ВР	Личностная зрелость, нацеленность на результаты работы, настойчивость и желание добиться поставленной цели, способность мотивировать других, коммуникабельность.	31	«Школа молодого специалиста», 1 год	Учитель – учитель	1	<p>Реализация программы наставничества и постоянное методическое сопровождение способствует успешной педагогической адаптации начинающего педагога, помогает преодолеть возникающие трудности, повысить профессиональный уровень, включить их в решение проблем педагогического коллектива. Развивать у молодого педагога потребности к профессиональному самосовершенствованию и работе над собой.</p> <p>В целях профессионального становления и роста молодого учителя активизировать её участие в профессиональных и творческих конкурсах, мероприятиях различного уровня.</p>